

## นโยบายขอความร่วมมือเกี่ยวกับการต่อต้านการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด

นโยบายขอความร่วมมือนี้เป็นสัญลักษณ์และเป็นการยืนยันว่านโยบายของยามาโตะกรุ๊ปในฐานะสมาชิกของสังคมซึ่งต้องเคารพสิทธิมนุษยชน จะไม่ยอมให้เกิดการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดซึ่งขัดกับสิทธิมนุษยชน พวกเราเข้าใจว่าแต่ละบริษัทของยามาโตะกรุ๊ปและพนักงานทั้งหมดจำเป็นต้องทำตามนโยบายนี้ และอาจมีการฝ่าฝืนที่อาจนำไปสู่การไม่ทำตามระเบียบวินัย จึงได้จัดทำคำประกาศเบื้องล่าง

1. เราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับอย่างเคร่งครัด รวมถึงรัฐธรรมนูญแห่งญี่ปุ่น ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิมนุษยชน พระราชบัญญัติการรักษาความปลอดภัย และอื่นๆ โอกาสและการดูแลที่เท่าเทียมระหว่างชายและหญิงในการทำงาน พระราชบัญญัติการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ ดังนั้นจึงแน่ใจว่าเราเคารพสิทธิมนุษยชน เราจะไม่กระทำการหรืออนุญาตให้บุคคลใดๆ กระทำการเลือกปฏิบัติและล่วงละเมิดซึ่งขัดกับสิทธิมนุษยชน
2. เราไม่อนุญาตให้บุคคลใดทำการเลือกปฏิบัติในด้านเชื้อชาติ ความเชื่อ เพศ ศาสนา สัญชาติ อายุ ถิ่นกำเนิด และอื่นๆ
3. (1) เราไม่อนุญาตให้บุคคลใดทำการอนาจารทางเพศ รวมถึงการใช้การใช้ถ้อยคำทางเพศหรือการกระทำที่ทำให้เงื่อนไขการทำงานของพนักงานเสียหาย หรือการดูแลพนักงานซึ่งทำให้เสียเปรียบโดยเหตุผลของการกระทำเพื่อการใช้ถ้อยคำหรือกระทำการเช่นนี้  
(2) เราไม่อนุญาตให้บุคคลใดทำการใช้อำนาจล่วงละเมิด รวมถึงการกระทำที่รับผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่หรือผู้อาวุโสที่ก่อให้เกิดความทุกข์ทางจิตใจหรือความเจ็บปวดทางร่างกาย หรือทำให้สภาพแวดล้อมที่ทำงานเสียหาย  
(3) เราไม่อนุญาตให้บุคคลใดทำการอื่นๆ ที่เป็นการล่วงละเมิด รวมถึงการล่วงละเมิดความสัมพันธ์เพื่อการตั้งครุภคและการลาคลอดบุตร และไม่อนุญาตให้ทำการใดๆ ที่เป็นศัตรูในสถานที่ทำงาน
4. เราไม่เคยได้ตอบหรือทำการที่ทำให้บุคคลเสียเปรียบไม่ว่าจะเป็นการต่อต้านพนักงานเพื่อรายงานการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดหรือเพื่อให้ความร่วมมือในการตรวจสอบที่เกี่ยวข้องกับการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด
5. ถ้าเราได้รับรายงานการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด เราจะจัดการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาดังกล่าว